

# Beslutningspapir om Trivselsudvalget

*Dette beslutningspapir beskriver Trivselsudvalgets formål, opgaver og de rammer, de arbejder indenfor. Du kan også læse hvordan du kan bruge udvalget, og hvilke udfald din sag kan få.*

**Kompetence:** Bestyrelsens kompetence til at håndtere utryghedsskabende adfærd, konflikter og personsager hvor der er (mistanke om) lovbrud, herunder til at sanktionere og ekskludere medlemmer ifm. denne type sager, er delegeret til Trivselsudvalget jf. vedtægternes §13 stk. 2.

**Medlemmer:** Trivselsudvalget består af op til 5 medlemmer, der vælges på generalforsamlingen for et år ad gangen. Ved længerevarende frafald indsuppleres på det næstkommende stormøde. Medlemmerne vælger på første møde en tovholder blandt sig, der er ansvarlig for at indkalde til møder og for at henvendelser besvares.

## 1. Trivselsudvalgets formål og opgaver

- Trivselsudvalget skal bidrage til en sund og tryk foreningskultur, ved at være dét sted, man som medlem kan få hjælp og sparring til håndtering af sager af betydning for foreningen:
  - Utryghedsskabende adfærd
    - Konflikter
    - Lovbrudssager: Personsager, hvor der er (mistanke om) brud på loven. Man kan både henvende sig, hvis man selv er involveret og hvis det er noget man har kendskab til.

Udvalgets klare beføjelser, og det årlige valg af udvalgets medlemmer skal sikre, at utryghedsskabende adfærd, konflikter og lovbrudssager håndteres og afsluttes bedst muligt af personer, som foreningens medlemmer har tillid til.

- Trivselsudvalget kan desuden vejlede arrangører og andre i foreningen i hvordan de kan sikre tryk til arrangementer.

## Hvad ligger uden for Trivselsudvalgets opgave?

De uoverensstemmelser, der opstår i hverdagen i en forening med mange og forskellige medlemmer, forventes at blive løst af medlemmerne selv. Vi skal allesammen kunne behandle dem, vi ikke er bedste venner med, med respekt. Der skal være plads til at medlemmer, der ikke kan lide hinanden, er uvenner, er bitre ekskærester eller lignende, begge to kan være i foreningen. Det er ikke Trivselsudvalgets opgave at hjælpe med at løse alle konflikter, der måtte opstå mellem medlemmer. Trivselsudvalget kan desuden ikke erstatte professionel hjælp.

## Er du i tvivl?

Du er ALTID velkommen til at spørge, hvis du er i tvivl, om Trivselsudvalget kan hjælpe med det problem du har - så finder du ud af det, sammen med udvalget.

## 2. Definition: Utryghedsskabende adfærd, konflikter og lovbrudssager

Forskellen mellem typer sager, handler ikke om hvor alvorlig sagen er, men hvorvidt der er tale om (mistanke om) lovbrud eller ej:

**Utryghedsskabende adfærd** dækker over enkelte eller gentagne situationer, hvor en person opfører sig på en sådan måde i foreningen, at der kan være behov for en samtale, aftale eller anden indgriben fra Trivselsudvalget, for at sikre andre medlemmers tryghed og trivsel. Hvis en person fx altid bliver meget ubehagelig hvis vedkommende har drukket alkohol, kan der være behov for at vedkommende ikke drikker i foreningsregi.

**Konfliktsager** er sager om samarbejdsvanskeligheder, konflikter mellem medlemmer, mobning, diskrimination, overskridelse af personlige grænser mv.

**Lovbrudssager** er sager, der involverer forbrydelser eller mistanke om forbrydelser, f.eks. vold, tyveri eller overgreb.

### 3. Principper for Trivselsudvalgets arbejde

Trivselsudvalgets behandler henvendelser ud fra bestemte principper:

**Respekt og tillid:** Trivselsudvalget tager alle henvendelser alvorligt, og går ind i alle sager med tiltro til alle parter udlægning af deres egen oplevelse.

**Grundighed:** Trivselsudvalget stræber efter at være grundige i deres arbejde. De skal altid forsøge at belyse en sag så grundigt som muligt, inden de tager en beslutning. ● Rimelig behandlingstid: Trivselsudvalget skal stræbe efter en rimelig behandlingstid. Ved henvendelser, der haster, skal udvalget forsøge at reagere hurtigst muligt.

**Dokumentation:** Trivselsudvalget skal lave tilstrækkelig intern dokumentation over deres behandling af henvendelser, til at fremtidige trivselsudvalg kan overtage igangværende sager uden det store besvær.

## Sådan bruger du Trivselsudvalget

### 4. Hvem kan kontakte Trivselsudvalget og hvordan gør man det?

**Alle** kan henvende sig til trivselsudvalget. Du kan henvende dig som person, en gruppe personer, råd og lignende, hvis du har oplevet utryghedsskabende adfærd, eller har en konflikt og/eller en sag om (mistanke om) lovbrud, du gerne vil have hjælp til. Medlemmer af trivselsudvalget kan derfor også selv tage sager op.

Der er ingen krav, du skal opfylde:

- Du behøver ikke vide, om dit problem nu lige er en sag for Trivselsudvalget - det hjælper de dig gerne med at afklare.
- Du behøver ikke formulere dig vildt godt og præcist.
- Du behøver ikke vide præcis hvad du vil eller have løsningsforslag klar. Du kan skrive til Trivselsudvalget på en fælles mail: [trivselsudvalget@rollespilsfabrikken.dk](mailto:trivselsudvalget@rollespilsfabrikken.dk)

Du er også velkommen til at tage fat i et medlem af udvalget personligt eller på messenger. Du kan altid finde en liste over nuværende medlemmer af udvalget på foreningens hjemmeside

## 5. Hvad sker der, hvis jeg kontakter Trivselsudvalget?

**1) Afdækning af problemet og kontaktperson:** Når du kontakter Trivselsudvalget, er deres første skridt at få afklaret, hvad det er, du har brug for hjælp til. Du får en kontaktperson, der hjælper med at skabe overblik, og som kan præsentere din henvendelse for de andre i udvalget. Man må gerne ønske en bestemt kontaktperson.

**2) Evt. kontakt til andre involverede:** Nogle gange vil det være nødvendigt at tale med andre involverede parter i en sag, for at Trivselsudvalget kan få et overblik over, hvad der er sket og hvordan den er oplevet fra begge sider. Vedkommende får også tilknyttet en kontaktperson. Der kan også være behov for at orientere udvalgte grupper hvis Trivselsudvalget vurderer de har brug for at vide at sagen findes, fx bestyrelsen, fordi de har det økonomiske ansvar og træffer beslutninger for foreningen mellem stormøder.

Udvalget tager ikke kontakt til andre om din sag, uden at have snakket med dig først.

Kontaktperson(erne) og parter forsøger derefter i fællesskab at afdække sagen så godt som muligt, frem til at Trivselsudvalget kan mødes og snakke om sagen.

## 6. Hvordan behandler Trivselsudvalget min henvendelse?

**3) Trivselsudvalget mødes:** Trivselsudvalget behandler din henvendelse på deres næste møde. Hvis der er særligt behov, aftaler de så vidt muligt et ekstraordinært møde.

**4) Afklaring af sagens karakter:** På mødet forholder udvalget sig først til om sagen er: ○ Utryghedsskabende adfærd eller psykisk trivsel

- En konflikt
- En lovbrudssag
- En sag, der ligger uden for Trivselsudvalgets opgave. Hvis det er tilfældet, vejleder de dig i, hvordan du kan forholde dig derfra.

**5) Planlægning af den videre proces:** På mødet træffer udvalget enten en beslutning, eller fastlægger de næste skridt, med vægt på følgende:

- At ønsker fra alle parter bliver hørt.
- At der skabes forståelse mellem parter, hvor det er muligt.
- At der er fokus på konkrete og praktiske løsningsmuligheder, på kort og/eller lang sigt, som alle parter kan acceptere.
- At der, uanset om der er enighed blandt parterne eller ej, tages en klar beslutning ved sagens afslutning, som sendes skriftligt til alle parter.
- At vejlede til eksterne instanser, hvor der er behov.

Ønsker en part ikke at indgå i behandlingen overhovedet, fortsætter behandlingen af sagen, uden kontakt med individet.

**6) Om behandlingstid:** Hvor hurtigt behandlingen kan gå, afhænger af, hvor hurtigt udvalget kan danne overblik over sagen, hvor hurtigt evt. andre involverede reagerer på udvalgets henvendelse og har tid til at snakke, og at Trivselsudvalgets 5 medlemmer finder et tidspunkt at drøfte det på. Din kontaktperson holder dig løbende opdateret.

## 7. Om tavshedspligt

I et fællesskab som Rollespilsfabrikken er det ikke altid muligt at holde sager der når til trivselsudvalget under dække. Medlemmer af foreningen er frit stillet til at tale om deres sager og det kan Trivselsudvalget ikke kontrollere. Medlemmer af trivselsudvalget skal som udgangspunkt bestræbe sig på ikke at tale åbent om sager de behandler, uden for deres virke som medlemmer af trivselsudvalget. Dog kan medlemmer af udvalget godt træde til, hvis de oplever grov misrepræsentation af en sags forløb, skulle de være vidne til det. Medlemmer af trivselsudvalget er altså ikke pålagt tavshedspligt, men skal bestræbe sig på at tale om sager så lidt som muligt.

## 8. Om inhabilitet af udvalgets medlemmer

I et foreningsfællesskab kan det ske at trivselsudvalgets medlemmer er meget tætte på en sags omdrejningspunkter eller sagens parter. Skulle det ske, at et medlem af trivselsudvalget anser sig selv for at være for tæt på sagens kerne, så kan de altid erklære sig inhabil. Inhabilitet betyder at medlemmet selv vurderer, at de ikke kan behandle sagen ud fra Trivselsudvalgets principper eller at de føler sig uegnede til at tage beslutninger og diskussioner vedrørende sagen. Udover at kunne erklære sig selv inhabil, så kan et medlem af trivselsudvalget altid stille til forslag, at et andet medlem bør erklæres inhabil. Skulle der opstå uenigheder der ikke kan løses gennem diskussion, så løses spørgsmålet om inhabilitet med en afstemning.

## 9. Særligt om behandling af lovbrudssager

### **Politianmeldelse af sag**

Hvis Trivselsudvalget modtager en henvendelse fra en person, der har oplevet, været vidne til eller har mistanke om lovbrud, der vedrører foreningen eller foreningens medlemmer, opfordres personen og/eller andre involverede til at melde det til politiet.

Trivselsudvalget kan hjælpe med at anmelde til politiet. Det er ikke udtryk for udvalgets vurdering af anmeldelsens rigtighed. Trivselsudvalget kan også hjælpe med at tage kontakt til relevante eksterne instanser, fx Offerrådgivningen og lignende tilbud om støtte.

### **Trivselsudvalget behandler sagen uanset politianmeldelse og udfald**

Trivselsudvalget behandler sagen videre uagtet om sagen er politianmeldt eller ej, og uanset hvad en evt. anmeldelse fører til. Det kan fx være hensigtsmæssigt med en midlertidig udelukkelse fra lokaler og/eller foreningsaktiviteter, indtil en sag er tilstrækkeligt oplyst til at kunne behandles, eller mens den behandles.

Trivselsudvalget skal både tage hensyn til anmelders ønsker, og foreningens øvrige medlemmers tryghed i foreningen.

### **Sager med børn som ofre**

Høre medlemmer af trivselsudvalget om sager der involverer mishandling af børn uden for aktiviteterne, så skal de kontakte myndighederne, hvis de har midlerne til det (f.eks barnets identitet). Skulle andre medlemmer være i tvivl om hvad de skal gøre, skulle de komme i en

situation hvor de bliver fortalt om børns mishandling, så kan de altid kontakte trivselsudvalget om hjælp, men det er udvalgets opfordring, at man selv tager kontakt til myndighederne.

Når sagen er blevet indberettet, vil Trivselsudvalget tage stilling til, hvorvidt om nogen involverede parter (f.eks en eller begge forældre) skal udelukkes fra foreningen.

## 10. Hvordan afslutter trivselsudvalget en sag?

### Afgørelse

Når Trivselsudvalget vurderer, at en sag er så tilstrækkeligt oplyst, at man ikke kommer videre med yderligere behandling eller at det ikke længere er hensigtsmæssigt at behandle den i foreningsregi, træffer udvalget en afgørelse. Afgørelser kan være følgende:

- En samtale og aftale med den eller de involverede personer, der udviser utryghedsskabende adfærd, om at adfærden skal ændres.
- En frivillig aftale mellem involverede parter, der løser eller håndterer problemet.
- At Trivselsudvalget træffer en beslutning, uenige parter skal rette sig efter. Den kan fx bestå i følgende:
  - At der ikke skal ske yderligere.
  - At parter skal overholde en specifik og evt. tidsbestemt aftale over for hinanden eller foreningen.
  - At en eller flere parter får en advarsel.
  - Bortvisning fra specifikke lokaler eller aktiviteter i en bestemt periode.
  - Eksklusion fra foreningen i en tidsbestemt periode, fx indeværende år eller længere.

### Om advarsler

Advarsler gives, hvis udvalget vurderer, at der er behov for en understregning af, at en bestemt opførsel ikke tolereres i foreningen. Der gives én advarsel. Hvis der opstår andre sager af lignende karakter, tages advarslen med i Trivselsudvalgets vurdering og beslutning i de sager.

Advarsler er ikke tidsbegrænsede. Trivselsudvalget vurderer, om en tidligere advarsel er relevant i forhold til en ny sag. Der behøver ikke at gå en advarsel forud for en bortvisning eller eksklusion. Det vil helt afhænge af den specifikke sag.

### Om bortvisning og eksklusion

Beslutning om bortvisning eller eksklusion kræver, at et flertal af Trivselsudvalgets habile medlemmer er enige om beslutningen.

## 11. Udmelding af beslutninger til foreningen

Ofte vil konflikter blive håndteret ved at lave aftaler mellem de involverede parter, og ikke kræve en bredere udmelding. Trivselsudvalget vurderer i det enkelte tilfælde, om der er behov for at orientere udvalgte grupper, fx bestyrelsen, husråd eller andre.

Hvis der er behov for fælles, bred viden om en afgørelse, meldes den bredt ud til foreningen. Det kan fx være sanktioner som karantæne, som det er vigtigt andre ved og kan reagere på, hvis de oplever en overtrædelse.

## 12. Mulighed for at klage til stormøde

Hvis en part ikke kan acceptere Trivselsudvalget beslutning, kan de meddele dette til udvalget. Hvis udvalget ikke ønsker at ændre beslutningen eller genåbne behandling af sagen, kan man klage over beslutningen på et stormøde.

Trivselsudvalget og Mødeudvalget står til rådighed for personer, der ønsker at klage over en afgørelse, så det kan drøftes mest hensigtsmæssigt på stormødet.