

Trivselsudvalget

Kompetence: Bestyrelsens kompetence til at arbejde med trivsel i fabrikken og håndtere konflikter og personsager jf. relevante beslutningspapirer, er delegeret til Trivselsudvalget.

Medlemmer: Trivselsudvalget består af op til 5 medlemmer, der vælges på generalforsamlingen for et år af gangen. Ved længerevarende frafald indsuppleres på det næstkommende stormøde. Medlemmerne vælger på første møde en tovholder blandt sig, der er ansvarlig for at indkalde til møder og for at henvendelser besvares.

Ansvarsområder:

1. De arbejder proaktivt for god trivsel i foreningen, blandt andet ved at sikre en sund, inkluderende og åben foreningskultur med en positiv omgangstone
2. De arbejder for en imødekommende og inddragende modtagelse af nye medlemmer, herunder introduktion til fabrikkens kultur
3. De fungerer som tryghedspersoner for medlemmer, ved at:
 - Stå til rådighed for en snak om, hvordan man har det i foreningen
 - Fungere som mægler mellem medlemmer, der har konflikt med hinanden
 - Vejlede i hvordan en konflikt med andre medlemmer kan håndteres, jf. "Håndtering af konflikter og personsager"
 - Facilitere personsager, som beskrevet i beslutningspapiret "Håndtering af konflikter og personsager". Personsager er sager af alvorlig karakter, fx vold eller overgreb.
4. De kan indkalde en samtale, hvis det er deres opfattelse at et medlem mistrives eller skaber mistrivsel hos andre.