

# Trivselsudvalget

**Kompetence:** Bestyrelsens kompetence til at arbejde med trivsel i fabrikken og håndtere konflikter og personsager jf. relevante beslutningspapirer, er delegeret til Trivselsudvalget.

**Medlemmer:** Trivselsudvalget består af op til 5 medlemmer, der vælges på generalforsamlingen. Ved længerevarende frafald indsuppleres på det næstkommende stormøde.

## Ansvarsområder:

1. De arbejder proaktivt for god trivsel i foreningen, blandt andet ved at sikre en sund, inkluderende og åben foreningskultur med en positiv omgangstone
2. De arbejder for en imødekommende og inddragende modtagelse af nye medlemmer, herunder introduktion til fabrikkens kultur
3. De fungerer som tryghedspersoner for medlemmer, ved at:
  - Stå til rådighed for en snak om, hvordan man har det i foreningen
  - Fungere som mægler mellem medlemmer, der har konflikt med hinanden
  - Vejlede i hvordan en konflikt med andre medlemmer kan håndteres, jf. "Håndtering af konflikter og personsager"
  - Facilitere personsager, som beskrevet i beslutningspapiret "Håndtering af konflikter og personsager". Personsager er sager af alvorlig karakter, fx vold eller overgreb.
4. De kan indkalde en samtale, hvis det er deres opfattelse at et medlem mistrives eller skaber mistrivsel hos andre.

**Særlig opstartsupgave:** På første stormøde efter generalforsamlingen, skal trivselsudvalget komme med et oplæg til hvordan vi håndterer konflikter og personsager i fabrikken. Det skal danne grundlag for et beslutningspapir, der beskriver de værdier og bagvedliggende principper, som vi bygger håndteringen på, og beskriver hvordan vi i fabrikken arbejder med advarsler og eksklusion.

Det er et krav at dokumentet "Håndtering af konflikt og personsager" inkludere en procedure for de tilfælde, hvor medlemmer af trivselsudvalget er parter i konfliktsager og personsager, der håndteres af udvalget.