

Trivselsudvalgets værdier

Dette er et beslutningspapir der fastlægger de værdier trivselsudvalget tager udgangspunkt i når de udføre deres arbejde med personsager.

Grundighed

Trivselsudvalget skal stræbe efter at være grundige i deres arbejde. De skal altid forsøge at belyse en sag så grundigt som muligt inden de tager en beslutning. Personsager er følsomme emner og fortjener at blive behandlet på en gennemført og fyldestgørende måde.

Samarbejde

Trivselsudvalget forventer samarbejde fra foreningen og foreningens medlemmer i deres arbejde. Uden dette samarbejde kan trivselsudvalget ikke udføre sit arbejde.

Dokumentation

Trivselsudvalget skal stræbe efter at holde en intern dokumentation over deres behandling af personsager således at fremtidige trivselsudvalg kan overtage sager uden det store besvær.

Handlekraftige

Det er vigtigt at trivselsudvalget tager konkrete beslutninger i de sager de behandler (f.eks. om sanktioner eller mægling - se beslutningspapir om trivselsudvalget) og at de handler efter disse beslutninger. Deres fremgangsmåde og beslutninger skal dokumenteres løbende.

Respekt

Trivselsudvalget arbejder med enormt følsomme sager og skal stræbe efter at indgå i en respektfuld dialog med sagens parter. Trivselsudvalget skal stræbe efter at være fleksible og rummelige i denne dialog.